

POLITICA PER LA QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

La nostra Organizzazione, è una moderna e dinamica impresa operante nel settore dell'edilizia con **oltre 35 anni di storia alle spalle**. Le strategie, ad oggi attuate, hanno permesso il progredire costante dell'Azienda che, anno dopo anno, ha conseguito importanti commesse a livello nazionale. Realizzazioni civili, infrastrutture, restauri conservativi e ristrutturazioni nonché opere fluviali hanno permesso di acquisire una clientela diversificata che si snoda tra Amministrazioni Pubbliche, Privati ed importanti Multinazionali.

I Fattori fondamentali che contraddistinguono la nostra filosofia imprenditoriale sono:

- **capitale umano (fattore sociale)**, coacervo di conoscenze messe in pratica sia sul piano esecutivo sia nella ricerca di nuovi obiettivi;
- **fattore sicurezza**, non solo per i propri lavoratori, ma più in generale nei propri cantieri. Sicurezza sul lavoro sinonimo di prevenzione, formazione, aggiornamento periodico e costante;
- **fattore ambientale**, il degrado ambientale è uno degli aspetti più tangibili e materialmente evidenti, del rapporto tra economia umana e ambiente naturale, i cui diversi aspetti sono alla base del concetto di sviluppo sostenibile.

Si può parlare così di un *modus cogitandi* ed *operandi* da parte di tutti i componenti la nostra organizzazione, nel rispettare i propri ruoli, le proprie mansioni, le proprie vite e quelle altrui nella piena consapevolezza dei rischi e dei doveri che comporta lavorare ogni giorno in un cantiere edile.

LA SOCIETÀ S.G.C. SRL INDIVIDUA I SEGUENTI OBIETTIVI:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Prevenire l'accadimento dei reati presupposto ai sensi del D.Lgs. 231/01 e smi;• <i>assicurare la stabilità occupazionale del personale impiegato;</i>• sviluppare le proprie attività e i propri servizi in modo sostenibile e compatibile con il contesto socio-ambientale;• considerare sempre, nelle scelte strategiche, la tutela del contesto ambientale e culturale di riferimento e in cui opera, assicurandone un attento e metodico monitoraggio;• <i>assicurare l'applicazione del contratto collettivo nazionale dei lavoratori del settore edile industria, cercando di assicurare, per quanto possibile, le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai nostri dipendenti e contro il lavoro irregolare;</i>• orientare il livello tecnico e gli standard qualitativi dei propri servizi verso il soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate;• <i>assicurare, per quanto possibile, le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;</i>• prevenire gli incidenti e le malattie professionali e gli impatti ambientali attraverso il monitoraggio ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato; | <ul style="list-style-type: none">• introdurre un'adeguata analisi dei rischi dei processi operativi che, in funzione anche del contesto dell'organizzazione, individui i fattori prioritari di attenzione;• raggiungere le migliori condizioni possibili di tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro seguendo i principi della prevenzione e del miglioramento continuo e considerando la Sicurezza dei lavoratori l'elemento prioritario dell'intera gestione aziendale;• ottimizzare la programmazione degli approvvigionamenti mediante l'attenta gestione delle scorte e dei fornitori;• avere l'evidenza dell'erogazione della fornitura attraverso la messa a punto di strumenti finalizzati all'eliminazione progressiva delle non conformità;• ridurre il numero dei reclami definendo obiettivi rivolti al miglioramento in termini di efficacia ed efficienza;• ottimizzare la programmazione dei lavori tra i diversi cantieri ottenendo la massima resa dei materiali impiegati;• incrementare l'immagine dell'azienda rivolta al mercato;• sviluppare e mantenere nel tempo un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali, nazionali, comunitarie, dei diritti umani etc.(vedi Politica Etica Sociale.). |
|---|--|

STRUMENTI E MEZZI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

- Sensibilizzazione, formazione e addestramento del personale alle problematiche delle attività di un cantiere sostenibile, ai nuovi sviluppi e alle tecniche di fabbricazione.
- Osservare il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e impatti ambientali monitorandone l'evoluzione nel tempo.
- Rispettare il Codice Etico aziendale e il relativo Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001.
- Aggiornamento costante della documentazione del SGI in modo che sia sempre allineata all'evoluzione dell'organizzazione.
- Mantenimento di una struttura permanente (Servizio Gestione Integrata) responsabile della conduzione della Qualità aziendale, atta a gestire il sistema di gestione su delega della Direzione, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nella documentazione del Sistema.
- Coinvolgimento di tutto il personale all'attuazione della politica aziendale, divulgata attraverso l'esposizione nella sede aziendale e distribuita al personale.
- Sviluppo di un sistema informatico adeguato alla registrazione dei dati di registrazione della qualità.
- Miglioramento dell'attuale metodo di lavoro, tale da raccogliere informazioni e procedure ad analisi finalizzate alla risoluzione delle problematiche esistenti.
- Mantenimento di un sistema di verifiche ispettive interne, gestito dal Responsabile Gestione Integrata, tale da accertare che gli obiettivi siano stati conseguiti.
- Mantenere sotto controllo macchine, impianti ed attrezzature e puntare ad un progressivo rinnovamento sempre al passo con le novità tecnologiche sul mercato, questo al fine di garantire a monte situazioni di maggior sicurezza operativa dei lavoratori e minori impatti ambientali.
- Attuare scelte impiantistiche ed organizzative tali da ridurre il più possibile l'impatto ambientale e l'impegno di risorse.

Parma, **01/02/2024**

RSGI

Amministratore Unico